

Příloha 1: Vyšetřovací checklisty

Níže jsou uvedeny vyšetřovací checklisty pro moduly JADERNÁ ELEKTRÁRNA a CHEMICKÝ PODNIK

MIPS – modul JADERNÁ ELEKTRÁRNA

checklist pro vyšetřování příčin mimořádné události č.:

Podnik:	Provoz:	Úsek:	Pracoviště:
Jméno dotčené osoby:		Pracovní pozice:	Datum:

skupina	i	SOF	DPSOF	j	Otázka	Penále odpovědi		
						ano	ne	O _t
Výcvik	1	Rozsah a obsah výcviku	Legislativní a odborné požadavky na výcvik zaměstnanců	1	Jsou zaměstnancům v rámci výcviku sdělovány legislativní požadavky, které se týkají výkonu jejich práce?	0	1	
			Výcviková dokumentace, metodika a harmonogramy základního i opakovacích výcviků	2	Obsahuje výcviková dokumentace všechny důležité informace týkající se výcviku a je srozumitelná?	0	1	
			Lektoři a instruktoři	3	Bylo předmětné odborné téma/cvičení odpřednášeno/procvičeno oprávněným lektorem/instruktořem?	0	1	
	2	Realizace výcviku	Výběr témat/cvičení pro výcvikový kurs	1	Může vedoucí nebo i zaměstnanci ovlivnit výběr témat odborného školení/cvičení?	0	1	
			Účast zaměstnanců na výcviku	2	Je účast na odborných školeních/výcviku pro zaměstnance povinná?	0	1	
				3	Pokud se nemohou zaměstnanci výcviku zúčastnit, je zajištěn náhradní termín?	0	1	
				4	Vyskytly se ve výcvikovém programu zřetelné chyby a nejasnosti?	1	0	
			5	Reaguje výcvikový program na novinky v oboru?	0	1		
			6	Jsou znalosti absolventů školení hodnoceny?	0	1		

			7	Je zaměstnanec, jehož znalosti byly hodnoceny jako nevyhovující opětovně proškolen a přezkoušen?	0	1						
			Dokumentace o absolvování výcviku	8	Je absolvovaný výcvik řádně dokladován?	0	1					
			3	Soulad výcviku s provozními předpisy a předepsanými postupy	1	Je výcviková dokumentace v souladu s aktuálně platnými provozními předpisy a postupy?	0	1				
					Rozsah nácviku	2	Byl předmětný postup správně nacvičen?	0	1			
			3	Shoda výcvikových prostředků, zejména simulátoru se skutečností na pracovišti.	0	1						
Povinnosti a úkoly			4	Popisy pracovních funkcí resp. pracovního místa	1	Jsou definovány jasné povinnosti a úkoly pro výkon funkcí na všech stupních řízení? (organizační řád)	0	1				
					5	Popis práce	1	Rozumí zaměstnanci za všech okolností uloženým úkolům?	0	1		
			6	Pravomoci a odpovědnosti	1	Jednoznačné vymezení pravomocí a odpovědností jednotlivých zaměstnanců	1	Jsou jasné definovány jednoznačné pravomoci a odpovědnosti u zaměstnanců?	0	1		
					2	Jednoznačné vymezení pravomocí a odpovědností vedoucích a členů zvláštních pracovních týmů a skupin	2	Jsou jasné definovány jednoznačné pravomoci a odpovědnosti u vedoucích a členů zvláštních pracovních týmů a skupin?	0	1		
			Rozhodování a řízení procesů	7	Konfliktní cíle a příkazy	1	Konfliktní varianty řešení	1	Bývají zaměstnanci vystaveni konfliktním variantám řešení úkolů?	1	0	
						2	Protichůdná rozhodnutí	2	Stává se, že by přímí nadřízení přijímali protichůdná rozhodnutí?	1	0	
3		3				Vyskytují se v pracovních návodech nejednoznačnosti?	1	0				
8	Provozní předpisy	1		Existence organizačně řídicích předpisů	1	Jsou ve podniku vydány organizačně řídicí předpisy?	0	1				
		2		Srozumitelnost a jednoznačnost organizačně řídicích předpisů	2	Jsou organizační předpisy srozumitelné pro všechny zaměstnance?	0	1				
		3			3	Je obsah předpisů významově jednoznačný?	0	1				
9	Chybná rozhodnutí	1		Přijímání chybných rozhodnutí	1	Stává se, že někteří zaměstnanci opakovaně přijímají chybná rozhodnutí?	1	0				
		2		Znalosti řídicích pracovníků	2	Jsou zaměstnanci, kteří jsou pověřeni řízením, dostatečně znalí problematiky, kterou řídí?	0	1				

	10	Autorita nadřízeného	Četnost přijímání chybných rozhodnutí	3	Jsou chybná rozhodnutí přijímána často? (denně)	1	0		
			Autorita nadřízeného	1	Těší se nadřízení dostatečné autority u podřízených zaměstnanců?	0	1		
			Kvalifikace nadřízeného	2	Mají nadřízení předepsanou kvalifikaci pro výkon své funkce?	0	1		
			Způsob komunikace	3	Dokáže nadřízený vhodně a nekonfliktně komunikovat s podřízenými?	0	1		
	11	Rozhodnutí nad rámec pravomocí	Přesah pravomocí při přijímání rozhodnutí	1	Stává se, že zaměstnanci přesahují, popř. musejí přesahovat při svých rozhodnutích své pravomoci?	1	0		
			Postihy za překročení pravomocí	2	Jsou stanoveny postihy zaměstnancům v případě překročení svých pravomocí?	0	1		
	12	Přezkoumání a poučení se z předchozích (podobných) mimořádných stavů	Vyšetřování proběhlých nežádoucích událostí	1	Jsou definovány postupy k vyšetřování nežádoucích událostí?	0	1		
			Analýza příčin vzniku mimořádné události	2	Je vyšetřování proběhlých nežádoucích událostí ukončeno definováním jasných závěrů?	0	1		
			Realizace nápravných opatření a seznamování personálu s příčinami havárie	3	Dochází k realizaci nápravných opatření a seznámení personálu s příčinami havárie?	0	1		
			Přezkoumávání systému řízení	4	Probíhá přezkoumávání systému řízení s ohledem na zavedená opatření plynoucí z výsledků vyšetřování?	0	1		
	Ovládání a manipulace	13	Harmonogramy pracovních činností v průběhu výrobního procesu	Harmonogramy pro opravy jednotlivých zařízení v daných režimech provozu	1	Jsou vypracovány a schváleny harmonogramy oprav jednotlivých zařízení?	0	1	
				Harmonogramy pro výměny jednotlivých zařízení v daných režimech provozu	2	Jsou příslušné harmonogramy výměny jednotlivých zařízení vypracovány v plném rozsahu?	0	1	
				Harmonogramy pro odstávky bloku	3	Jsou příslušné harmonogramy pro odstávku bloku vypracovány s uvážením reálných pracovních sil, prostředků a termínů?	0	1	
				Harmonogramy pro náběhy bloku	4	Jsou příslušné harmonogramy pro náběh bloku vypracovány s uvážením reálných pracovních sil, prostředků a termínů?	0	1	
		14	Pracovní postupy	Soulad pracovních postupů a technologie	1	Jsou pracovní postupy vypracovány v souladu s technologií?	0	1	
				Dostupnost pracovních postupů na pracovním místě	2	Jsou k dispozici vždy příslušné (potřebné) pracovní postupy?	0	1	
Dodržování pracovních postupů				3	Jsou pracovní postupy striktně dodržovány?	0	1		
Aktualizace pracovních postupů				4	Jsou pracovní postupy pravidelně revidovány a aktualizovány?	0	1		
15		Soustředěnost	Monotónnost prací a stereotyp	1	Jsou zaměstnanci vystavováni vysoké frekvenci opakování stejných psychicky nenáročných úkonů/monotónní práci?	1	0		
			Soustředěnost a pozornost zaměstnanců při práci	2	Dochází k narušování soustředěnosti a pozornosti na základě opakovaných vstupů a zásahů jiných osob? (včetně kontrol	1	0		

				apod.)			
			Pracovní přestávky	3	Je pracovní doba zaměstnanců rozvržena tak, aby zahrnovala dostatečný počet pracovních přestávek? (včetně jejich délky)	1	0
			Prostoje	4	Vyskytují se při výkonu prací prostoje střídané opětovným náběhem zařízení?	1	0
16	Chyby v ovládní		Odolnost ovládacího zařízení vůči chybným zásahům	1	Je ovládací zařízení zkonstruováno tak, aby bránilo chybným zásahům?	0	1
			Odlišení významného signálu od pozadí	2	Může docházet k nedostatečnému odlišení významného signálu od pozadí?	1	0
			Ergonomické řešení ovládačů a zařízení	3	Je ergonomickému řešení ovládačů věnována patřičná pozornost? (dostatečně velké sdělovače, designové a dispoziční řešení apod.)	0	1
			Přezkušování obsluhy	4	Dochází k přezkušování obsluhy ovládacího zařízení?	0	1
			Nebezpečné zásahy obsluhy	5	Stane se, že obsluha provede vědomě nebezpečný zásah?	1	0
		6		Je systém řízení opatřen prvky umožňujícími zablokování nepovolených zásahů?	0	1	
			Komunikace mezi obsluhou a automatikou	7	Fungují prvky systému komunikace obsluhy a automatiky vždy spolehlivě? (sdělovače, interface apod.)	0	1
	Spolehlivost automatiky	8	Vyazuje automatika systematicky prvky nespolehlivosti?	1	0		
17	Potíže – zmatky – nejasnosti		Nejasnosti, zmatky a jiné potíže při výkonu prací	1	Objevují se při výkonu prací nejasnosti, zmatky a jiné potíže?	1	0
			Množství a kvalita potřebných informací	2	Umožňuje ovládací systém případné dodatečné ověření pravdivosti příslušných informací?	0	1
		3		Vyžaduje si plnění úkolů ověřování správnosti vstupních informací či provádění doplňujících výpočtů?	1	0	
			Kooperace pracovního týmu	4	Spolupracujete vzájemně s ostatními zaměstnanci při řešení potíží?	0	1
			Informační přetížení	5	Stává se, že je zaměstnanec za normálních provozních podmínek vystaven informačnímu přetížení nezávislých vstupů?	1	0
18	Mimořádné stavy		Příprava zaměstnanců na řešení provozních problémů	1	Jsou zaměstnanci v rámci přípravy připravováni i na řešení možných provozních problémů, odchylek či mimořádných událostí?	0	1
			Schopnost zaměstnanců adekvátně zareagovat	2	Dokáží zaměstnanci (příp. celý pracovní tým) adekvátně reagovat při výskytu provozního problému, odchylky či mimořádné události?	0	1

			Možnosti nápravy vzniklých odchylek a mimořádných stavů	3	Umožňuje systém (v manuálním režimu) nápravu v případě selhání plánované nebo chybně zvolené akce?	0	1	
			Pracovní postupy pro řešení mimořádných stavů	4	Jsou definovány postupy pro provádění likvidace provozních odchylek a mimořádných stavů?	0	1	
			Informační toky	5	Je nastaven systém předávání informací pro účely řešení problémů?	0	1	
			Přecenění nebo podcenění nebezpečnosti procesu	6	Může dojít při řešení mimořádného stavu k neadekvátnímu ohodnocení nebezpečí plynoucího z provozu zařízení či technologie?	1	0	
			Informační přetížení	7	Může se stát, že jsou zaměstnanci při řešení mimořádných stavů vystaveni informačnímu přetížení nezávislých vstupů?	1	0	
Pracovní skupina	19	Pracovní atmosféra a chování	Konflikty mezi zaměstnanci	1	Vyskytují se na pracovišti neshody a konflikty mezi zaměstnanci?	1	0	
			Důvěra zaměstnanců v nadřízené	2	Mají zaměstnanci důvěru v jednání přímého nadřízeného?	0	1	
			Obavy zaměstnanců z vlastní budoucnosti	3	Panuje mezi zaměstnanci obava z vlastní budoucnosti v zaměstnání?	1	0	
			Nevhodné chování mezi zaměstnanci	4	Vyskytuje se mezi zaměstnanci nevhodné chování? (vzájemné urážky, šikana, vydírání, psychický nátlak apod.)	1	0	
				5	Vyskytují se v pracovním kolektivu jedinci, jejichž chování a osobní přístup je v kolizi s rétorikou kolektivu a obecnou filozofií vážící se na výkon příslušných pracovních činností?	1	0	
				6	Projevuje se nevhodné chování některých zaměstnanců na výkonnost, efektivitu pracovního kolektivu a bezpečnost práce?	1	0	
				7	Jedná nadřízený se svými podřízenými nadřazeně či na ně vyvíjí psychický nátlak?	1	0	
			Způsob jednání mezi nadřízenými podřízenými	8	Jednají podřízení s nadřízeným s příslušným respektem a uznáním?	1	0	
	20	Pracovní tým	Vzájemná důvěra v kolektivu	1	Vládne v kolektivu vzájemná důvěra?	0	1	
			Ochota zaměstnanců vzájemně spolupracovat	2	Jsou jednotliví zaměstnanci (z vašeho pracovního týmu) ochotni vzájemně spolupracovat na řešení pracovních úkolů?	0	1	
			Nezdravá rivalita mezi zaměstnanci	3	Vládne na pracovišti mezi zaměstnanci nezdravá rivalita? (donášení, naschvály apod.)	1	0	
			Ochota nalézat vzájemnou shodu při týmovém řešení úkolů	4	Jsou zaměstnanci (z vašeho pracovního týmu) schopni nalézat vzájemnou shodu při týmovém řešení úkolů?	0	1	
			Dodržování pravidel vzájemné spolupráce	5	Jsou v kolektivu dodržována pravidla vzájemné spolupráce?	0	1	
Výměna směn			6	Probíhá střídání směn hladce a bez obtíží? (jsou pracoviště předávána hladce bez vzniku provozních problémů?)	0	1		

	21	Vzájemná komunikace	Pravidla pro vzájemnou komunikaci mezi vedoucím a zaměstnanci	1	Jsou nastavena pravidla pro vzájemnou komunikaci mezi vedoucím a podřízenými zaměstnanci?	0	1	
			Srozumitelnost komunikačních toků mezi nadřízeným a podřízenými	2	Je komunikace v týmu (mezi jednotlivými členy) jasná a srozumitelná?	0	1	
				3	Nedochází ke zkreslování předávaných informací mezi nadřízenými a podřízenými?	1	0	
			Komunikování mezi nadřízeným a podřízenými	4	Probíhá komunikace mezi nadřízeným a podřízenými bez problémů?	0	1	
			Pozornost zaměstnanců při komunikaci	5	Jsou zaměstnanci vždy dostatečně pozorní, když jsou jim sdělovány důležité informace?	0	1	
	22	Dodržování předepsaných postupů a předpisů	Požadavky na striktní vyžadování dodržování předepsaných postupů a předpisů	1	Vyžadují nadřízení striktní dodržování předepsaných postupů a předpisů?	0	1	
			Zpochybňování obsahu předepsaných postupů a předpisů	2	Zpochybňují zaměstnanci nebo i nadřízení obsah předepsaných postupů a předpisů?	1	0	
			Bagatelizace důležitosti předpisů	3	Bagatelizují zaměstnanci nebo i nadřízení význam a důležitost provozních předpisů, zejména pak preventivních bezpečnostních předpisů?	1	0	
			Dodržování předepsaných postupů a předpisů ze strany vedoucích pracovníků	4	Dodržují sami nadřízení předepsané postupy a předpisy?	0	1	
			Tvorba postupů a předpisů	5	Podílejí se přímí nadřízení popř. i samotní zaměstnanci na tvorbě oficiálních postupů a předpisů?	0	1	
Dohled a dozor	23	Kontrola prováděných úkonů a sebekontrola	Systém provádění kontrol	1	Je nastaven systém kontroly prováděných úkonů a zásahů?	0	1	
			Sebekontrola	2	Umožňuje technické řešení zařízení provádění kontroly vlastních zásahů?	0	1	
			Vhodnost zaměření prováděných kontrol	3	Je zaměření kontrolních mechanismů vhodné a cílené?	0	1	
			Výměna informací při kontrole	4	Dochází při kontrolách k otevřené výměně informací mezi dozorem a obsluhou resp. vedoucími zaměstnanci?	0	1	
			Kontrola při údržbě zařízení	5	Zaměřuje se kontrola také na výkon úkolů údržby?	0	1	
			Kontrola automatiky	6	Je prováděna kontrola automatiky a správnosti jejich výstupů?	0	1	
	24	Změna přístupu či postupu (před vznikem události)	Změna jednání zaměstnance (příp. vedoucího zaměstnance)	1	Dochází (nebo v minulosti došlo) ke změně jednání zaměstnance (příp. vedoucího zaměstnance) s následkem vzniku nežádoucí události?	1	0	
25	Chyby	Absence výkonu kontroly	1	Může dojít k situaci, kdy není příslušná kontrola vykonána?	1	0		

		v dozoru a dohledu (před vznikem události)	Nedostatečná kontrola	2	Může se stát, že by byla vykonaná kontrola nedostatečná? (neodhalí odchylky, je provedena neprofesionálně či ledabyle atd.)	1	0		
	26	Absence či opomenutí vykonání úkonu	Neprovedení příslušného úkonu	1	Dochází (nebo již došlo) k situaci, kdy zaměstnanec opomněl provést příslušný předepsaný úkon?	1	0		
			Nedostatečnost (neadekvátnost) provedeného úkonu	2	Může se stát, že by byl při výkonu prací proveden nedostatečný (neúplný) pracovní úkon?	1	0		
			Snížená (narušená) pozornost zaměstnance při provádění příslušného úkonu	3	Může být pozornost zaměstnance při provádění příslušného úkonu narušována stresory?	1	0		
	27	Znalosti a zkušenosti obsluhy	Praktické zkušenosti obsluhy	1	Odpovídají praktické zkušenosti obsluhy požadavkům výcviku?	0	1		
				2	Odpovídají praktické zkušenosti obsluhy požadavkům pro úspěšné řešení možných provozních problémů?	0	1		
			Průběžná kontrola znalostí obsluhy	3	Jsou znalosti obsluhy průběžně prověřovány?	0	1		
	28	Spoluúčast zaměstnanců	Spoluúčast zaměstnanců na dozoru a dohledu	1	Je zaměstnancům umožněno spolupodílet se na dozoru a dohledu?	0	1		
			Schopnost zaměstnanců odhalit problém a ovlivnit ho	2	Jsou zaměstnanci (i kolektivně) schopni odhalovat veškeré vzniklé problémy a jejich příčiny?	0	1		
	Řízení a management	29	Politika a priority managementu	Priority managementu v systému řízení	1	Má management stanoveny priority v systému řízení?	0	1	
				Preference úkolového řešení	2	Je preferováno řešení spíše krátkodobých úkolů před úkoly dlouhodobými? (včetně investic do náročnějších inovací, bezpečnosti, motivací a péče o zaměstnance apod.)	1	0	
					3	Vyskytují se spory mezi okamžitými potřebami řešení a potřebami delšího časového horizontu?	1	0	
Politika podniku				4	Má podnik definovanou politiku zahrnující prvky BOZP, kvality práce a péče o zaměstnance?	0	1		
30		Kontrola řízení	Kontroly prvků systému řízení a kontroly výkonu funkcí řídicích pracovníků	1	Jsou prováděny kontroly prvků systému řízení a kontroly výkonu funkcí řídicích pracovníků?	0	1		
			Rozsah a obsah kontrol	2	Jsou příslušné kontroly dostatečné? (rozsah, obsah a hloubka kontrol)	0	1		
			Provádění kontrol prostřednictvím nezávislých expertů	3	Jsou příslušné kontroly prováděny nezávislými vnitropodnikovými experty?	0	1		
31		Hodnocení splnění cílů	Mechanismy pro hodnocení splnění stanovených cílů	1	Jsou zavedeny mechanismy pro hodnocení splnění stanovených cílů?	0	1		
			Úroveň hodnocení plnění cílů	2	Je hodnocení splnění cílů prováděno dostatečně pečlivě?	0	1		

		Zohledňování objektivních faktorů při výkonu kontroly	3	Je při hodnocení splnění cílů přihlíženo k objektivním podmínkám, které v průběhu hodnoceného období panovaly?	0	1	
		Spoluúčast zástupců zaměstnanců a odborů	4	Mohou se v otázkách hodnocení splnění cílů vyjadřovat zaměstnanci, jejich zástupci či odbory?	0	1	
		Represe za nesplnění cílů	5	Jsou zavedeny prvky represe (postihy zaměstnanců) za nesplnění cílů a úkolů?	0	1	
32	Spolupráce mezi organizačními jednotkami	Komunikace mezi jednotlivými organizačními jednotkami podniku	1	Vyskytují se mezi jednotlivými organizačními jednotkami (odděleními, odbory apod.) problémy v komunikaci?	1	0	
		Koordinace organizačních jednotek při řešení společných úkolů	2	Vyskytují se při řešení pracovních úkolů problémy v koordinaci mezi jednotlivými organizačními jednotkami? (špatné časové sladění dodávek polotovarů, materiálů, podkladů či výsledků měření; nepochopení zadání prací; odvádění nekvalitní práce nebo zmetků při mezi úsekových subdodávkách apod.)	1	0	
		Rivalita mezi organizačními jednotkami	3	Vyskytuje se mezi jednotlivými organizačními jednotkami či jednotlivými týmy rivalita či dokonce osobní nevraživost (antipatie)?	1	0	
33	Řízení lidských zdrojů	Personální kapacity podniku	1	Disponuje podnik dostatečným počtem kvalifikovaných zaměstnanců?	0	1	
		Schopnost zaměstnanců plnit uložené pracovní úkoly	2	Jsou zaměstnanci schopni plnit jim ukládané pracovní úkoly?	0	1	
		Systém řízení lidských zdrojů	3	Má management zaveden systém řízení lidských zdrojů? (vzdělávání a výcvik zaměstnanců, zdravotní péče, sociální programy, motivační a represivní prvky apod.)	0	1	
		Schopnost využívání kapacit lidských zdrojů	4	Využívá podnik potenciálu svých zaměstnanců? (nápadů, vlastní inovace a invence zaměstnanců, jejich ochotu angažovat se ve prospěch zaměstnavatele, fyzické a manuální zručnosti či psychické odolnosti některých jedinců apod.)	0	1	
		Prověřování schopností a kvalifikace	5	Jsou při nástupu zaměstnanci prověřováni z hlediska vnímavosti, schopnosti interpretace a zapamatování či motorických schopností? (psychologická analýza)	0	1	
			6	Je při nástupu zaměstnance prověřována jeho kvalifikace?	0	1	
			7	Jsou u vedoucích zaměstnanců průběžně hodnoceny a prověřovány jejich rozhodovací a manažerské schopnosti?	0	1	
34	Odměny a motivace	Systém odměňování zaměstnanců	1	Je nastaven systém odměňování zaměstnanců?	0	1	
		Zaměstnanecké výhody	2	Jsou zaměstnancům přiznány nějaké zaměstnanecké výhody?	0	1	
		Profesní hrdost	3	Cítíte Vy sám profesní hrdost?	0	1	
		Systém pozitivní motivace zaměstnanců	4	Je nastaven systém pozitivní motivace zaměstnanců?	0	1	
		Spravedlivé odměňování zaměstnanců	5	Jsou všichni zaměstnanci odměňováni podle stejných pravidel?	0	1	

Osobnostní rysy			Diskriminace v ohodnocení a výhodách	6	Jsou někteří zaměstnanci z pohledu výhod a ohodnocení nějak diskriminováni?	1	0	
			Ochota zaměstnanců angažovat se v zájmu podniku	7	Jsou zaměstnanci ochotni angažovat se v zájmu podniku? (např. i ve svém osobním volnu)	0	1	
	35	Řízení rizik	Systém řízení rizik	1	Je v podniku, resp. na vašem pracovišti nastaven systém řízení rizik?	0	1	
			Identifikace a hodnocení pracovních rizik	2	Jsou pracovní rizika průběžně identifikována a hodnocena? (týká se jak rizik plynoucích z pracovního prostředí, tak i rizik nacházejících se uvnitř pracovních toků)	0	1	
			Stanovení odpovědností za zajištění bezpečnosti práce	3	Jsou definovány odpovědnosti za zajištění BOZP na vašem pracovišti?	0	1	
			Seznamování zaměstnanců s riziky	4	Jsou zaměstnanci seznamováni s riziky vyskytujícími se na pracovišti?	0	1	
			Odstraňování/minimalizace rizik	5	Domníváte se, že je vyvíjen dostatečný systémový tlak na odstraňování či minimalizaci rizik?	0	1	
			Přístup managementu k řízení rizik	6	Podílí se management aktivně na řízení rizik a investuje do jejich minimalizace?	0	1	
			Kontroly a prověrky	7	Jsou na vašem pracovišti prováděny pravidelné prověrky BOZP?	0	1	
	36	Havarijní připravenost	Přístup managementu k havarijní připravenosti	1	Přistupuje Váš nadřízený zodpovědně k havarijní připravenosti?	0	1	
				2	Uvědomuje si Váš nadřízený nutnost zavedení a dodržování příslušných předpisů?	0	1	
			Spoluúčast managementu na zpracování, schvalování a průběžném prověřování havarijních předpisů	3	Zajistil management zpracování, schválení a průběžné prověřování havarijních předpisů?	0	1	
			Tlak managementu na srozumitelnost havarijních předpisů	4	Dbá management na to, aby byly havarijní předpisy srozumitelné a obsahovaly jasně vytýčené cíle a povinnosti pro jednotlivé pracovníky?	0	1	
			Tlak managementu na striktní dodržování havarijních předpisů	5	Vyžaduje management striktní dodržování havarijních předpisů v případě vzniku mimořádné události?	0	1	
			Tlak managementu na neustálé zlepšování havarijní připravenosti	6	Vyvíjí management tlak na neustálé zlepšování havarijní připravenosti včetně proškolení a výcviku zaměstnanců?	0	1	
	37	Řešení pracovních úkolů	Rozložení pracovních úkolů na jednotlivé zaměstnance	1	Jsou uloženy pracovní úkoly rozloženy na jednotlivé zaměstnance (na stejné úrovni) rovnoměrně?	0	1	
			Zohledňování kvalifikačních předpokladů a znalostí zaměstnanců při úkolování	2	Jsou při ukládání pracovních úkolů jednotlivým zaměstnancům zohledňovány jejich vlastnosti a schopnosti?	0	1	
		38	Pracovní	Nevhodné pracovní návyky zaměstnanců	1	Používají někteří zaměstnanci nevhodné pracovní návyky?	1	0

		návyky	Potlačování nevhodných pracovních návyků	2	Je zaměstnancům používající nevhodné pracovní návyky věnována potřebná péče (ale i tlak) směřující k jejich odstranění?	0	1	
	39	Zdravotní stav zaměstnanců	Zajištění zdravotní péče o zaměstnance	1	Je problematice zdravotní péče o zaměstnance věnována dostatečná pozornost?	0	1	
			Pravidelné zdravotní kontroly zaměstnanců	2	Jsou zaměstnanci podrobováni pravidelným lékařským kontrolám?	0	1	
			Nadstandardní zdravotní péče organizovaná zaměstnavatelem	3	Mají zaměstnanci možnost využívat nadstandardní zdravotní péči organizovanou zaměstnavatelem? (lázeňská či rekondiční činnost, ozdravné pobyty apod.)	0	1	
			Průběžné kontroly pracovišť	4	Je vaše pracoviště podrobováno průběžným kontrolám závodního lékaře, hygienika či psychologa práce?	0	1	
			Měření rizikových faktorů na pracovištích	5	Je vaše pracoviště pravidelně podrobováno měření příslušných rizikových faktorů?	0	1	
			Fyzické a psychické nároky kladné na zaměstnance	6	Jsou (nebo mohou být) na zaměstnance kladeny vyšší fyzické a psychické nároky, než je schopen na základě svých osobních dispozic zvládat?	1	0	
			Znevýhodňování nemocných	7	Jsou zaměstnanci čerpající nemocenskou dovolenou znevýhodňování (perzekuováni)?	1	0	
			Návštěvy lékaře v pracovní době	8	Umožňuje zaměstnavatel zaměstnancům návštěvu lékaře v pracovní době?	0	1	
			Zdravotní prevence	9	Vyvíjí zaměstnavatel nějakou činnost směřující k prevenci zdravotních problémů?	0	1	
Rizikové faktory prostředí	40	Osvětlení	Nevhodné osvětlení pracoviště/pracovního místa	1	Jsou zaměstnanci trvale vystaveni nedostatečnému osvětlení?	1	0	
			Opakované krátkodobé nedostatečné osvětlení pracoviště/pracovního místa	2	Jsou zaměstnanci vystaveni opakovaně krátkodobému nedostatečnému nebo nadměrnému osvětlení?	1	0	
			Měření osvětlení	3	Jsou hodnoty osvětlení na pracovišti průběžně sledovány a měřeny?	0	1	
	41	Hluk	Trvalá expozice nadměrného hluku	1	Jsou zaměstnanci trvale vystaveni nadměrnému hluku?	1	0	
			Opakovaná krátkodobá expozice nadměrného hluku	2	Jsou zaměstnanci opakovaně vystaveni nadměrnému hluku?	1	0	
			Měření expozice	3	Jsou hodnoty hluku (pokud se vyskytuje) na pracovišti průběžně sledovány a měřeny?	0	1	
	42	Vibrace	Trvalá expozice vibracím	1	Jsou zaměstnanci trvale vystaveni vibracím?	1	0	
			Opakovaná krátkodobá expozice vibracím	2	Jsou zaměstnanci opakovaně vystaveni krátkodobým vibracím?	1	0	
			Měření expozice	3	Je vibrace na pracovišti (pokud se vyskytuje) průběžně sledována a měřena?	0	1	

43	Vlhkost	Trvalé expozice zvýšené vlhkosti	1	Jsou zaměstnanci trvale vystaveni zvýšené vlhkosti?	1	0	
		Opakovaná krátkodobá expozice zvýšené vlhkosti	2	Jsou zaměstnanci opakovaně vystaveni krátkodobé zvýšené vlhkosti?	1	0	
		Měření expozice	3	Bývá hodnota optimální vlhkosti na pracovišti překračována?	1	0	
			4	Jsou hodnoty vlhkosti na pracovišti průběžně sledovány a měřeny?	0	1	
44	Radiace	Trvalé expozice ionizujícímu nebo neionizujícímu záření	1	Jsou zaměstnanci trvale vystaveni ionizujícímu nebo neionizujícímu záření?	1	0	
		Opakovaná krátkodobá expozice záření	2	Jsou zaměstnanci opakovaně vystaveni krátkodobé radiaci?	1	0	
		Měření expozice	3	Mohou být hodnoty radiace na pracovišti překračovány?	1	0	
			4	Jsou hodnoty radiace (pokud se vyskytuje) na pracovišti průběžně sledovány a měřeny?	0	1	
45	Prach	Trvalá expozice prachu	1	Jsou zaměstnanci trvale vystaveni zvýšené prašnosti?	1	0	
		Opakovaná krátkodobá expozice prachu	2	Jsou zaměstnanci opakovaně vystaveni krátkodobé zvýšené prašnosti?	1	0	
		Měření expozice	3	Je míra prašnosti na pracovišti překračována?	1	0	
			4	Jsou hodnoty prašnosti (pokud se jedná o pracoviště se zvýšenou koncentrací prašnosti) na pracovišti průběžně sledovány a měřeny?	0	1	
46	Teplotní extrém	Výkyvy teplot	1	Jsou zaměstnanci během pracovní doby vystavováni výkyvům teplot větších jak 5 stupňů Celsia?	1	0	
		Teplotní extrém	2	Jsou zaměstnanci vystaveni opakovaně teplotním extrémům? (byť i krátkodobě)	1	0	
		Měření expozice	3	Je teplota na pracovišti průběžně sledována a regulována?	0	1	
47	Zraková zátěž	Trvalá zraková zátěž	1	Jsou zaměstnanci vystaveni trvale zrakové zátěži?	1	0	
			2	Mohou si zaměstnanci nastavit velikost zobrazovacích bodů podle svých subjektivních potřeb?	0	1	
		Opakovaná krátkodobá zraková zátěž	3	Jsou zaměstnanci při práci s ovládacím zařízením vystaveni opakovaně zrakové zátěži občasně či krátkodobě?	1	0	
48	Chemické látky	Trvalá expozice působení chemických látek	1	Jsou zaměstnanci trvale vystaveni působení nebezpečných chemických látek?	1	0	
		Opakovaná krátkodobá expozice působení chemických látek	2	Jsou zaměstnanci vystaveni byť i krátkodobě zvýšeným koncentracím nebezpečných chemických látek?	1	0	
		Měření expozice	3	Jsou hodnoty koncentrací nebezpečných chemických látek (pokud se vyskytují) v ovzduší průběžně sledovány a měřeny?	0	1	

	49	Pracovní poloha	Práce v nepříjemných/nepohodlných pracovních polohách	1	Jsou zaměstnanci nuceni během celé pracovní doby provádět pracovní úkony v nepříjemných nebo nepohodlných pracovních polohách?	1	0	
				2	Je celková doba práce v jednotlivých nepříjemných pracovních polohách vyšší než 20 minut, ale nepřekračuje 30 minut během pracovní směny?	1	0	
			3	Vybavení pracovního místa	3	Je pracovní místo vybaveno vhodným zařízením snižujícím nepohodlí zaměstnance? (vhodné pracovní židle, rozmístění nástrojů apod.)	0	1
	50	Kvalita vzduchu a dostatek kyslíku	Výměna vzduchu přirozenou cestou	1	Je zajištěna možnost přirozené výměny vzduchu?	0	1	
				2	Je ovzduší na uzavřeném pracovišti klimatizováno?	0	1	
			Výměna vzduchu klimatizací	3	Mohou zaměstnanci regulovat množství a teplotu vyměňovaného vzduchu podle svých potřeb?	0	1	
				4	Dýchací prostředky	4	Vyžaduje charakter práce (občasně či trvale) použití dýchacích prostředků (dýchací přístroje, plynové masky apod.)	1
	51	Působení rizikových faktorů	Snížení smyslové citlivosti/ztráta senzorů	1	Působí na zaměstnance fyzikální/chemické faktory, které by způsobovaly snížení senzorické citlivosti případně úplnou ztrátu senzorů? (zraku, sluchu, hmatu...)	1	0	
				2	Vyskytuje se u zaměstnanců, kteří jsou vystaveni uvedeným faktorům, zvýšená četnost vzniku pracovních úrazů a nemocí z povolání?	1	0	
			Omezení působení rizikových faktorů	3	Je problematika expozice zaměstnanců rizikovými faktory managementem aktivně řešena? (ve snaze snižovat expozici)	0	1	
				4	Osobní ochranné pracovní prostředky	4	Byly zaměstnancům vydány osobní ochranné pracovní prostředky pro zmírnění působení rizikových faktorů?	0
	Pracoviště	52	Sociální vybavenost	Toalety - umývárny - šatny - jídelny - odpočívárny a klidové místnosti	1	Mají zaměstnanci k dispozici příslušné sociální zázemí? (viz uvedené účelové prostory)	0	1
2					Mají zaměstnanci k dispozici studenou a teplou pitnou vodu?	0	1	
3					Jsou zaměstnanci s úrovní sociální vybavenosti na pracovišti spokojeni?	0	1	
53		Pořádek na pracovišti	Dodržování pořádku na pracovišti	1	Je na pracovišti dodržován pořádek?	0	1	
				2	Vyskytují se na pracovišti přebytečné/zbytečné věci či materiál?	1	0	
			3	Systém udržování pořádku	3	Je definován systém udržování pořádku? (skartace, odpisy starých zařízení, režim úklidu)	0	1
54		Pracovní nástroje,	Potřebné nástroje, předměty a pomůcky	1	Mají zaměstnanci k dispozici všechny potřebné nástroje, předměty a pomůcky?	0	1	
				2	Pracovní prostor	2	Mají zaměstnanci k dispozici potřebný pracovní prostor?	0

		pomůcky a kapacity	Skladovací kapacity	3	Mají zaměstnanci k dispozici dostatečné skladovací kapacity? (nábytek, regály, zásobníky, sklady...)	0	1		
			Dostupnost vybavení a nástrojů	4	Jsou veškeré potřebné nástroje a vybavení zaměstnancům volně dostupné?	0	1		
	55	Architektura a dispozice pracoviště	Stavebně-technické řešení pracoviště	1	Vyhovuje stavebně-technické řešení pracoviště požadavkům zaměstnanců, resp. charakteru výkonu jejich práce?	0	1		
				2	Je stavebně-technické řešení pracoviště provedeno bezpečně? (nevyskytují se na pracovišti rizika plynoucí ze stavebně-technického řešení)	0	1		
			Estetické řešení pracoviště	3	Je estetické řešení pracoviště provedeno tak, aby vyhovovalo požadavkům zaměstnanců?	0	1		
			Prostorové dispozice pracoviště	4	Jsou prostorové dispozice pracoviště dostatečné pro počet zaměstnanců a pro charakter vykonávaných prací?	0	1		
	56	Nebezpečná místa	Identifikace nebezpečných míst	1	Jsou na pracovišti průběžně vyhledávána nebezpečná místa?	0	1		
			Varování a výstrahy	2	Jsou zaměstnanci dostatečně informováni o rizicích a varování před nebezpečím? (bezpečnostní značení, pokyny nadřazených, informace od kolegů atd.)	0	1		
				3	Je bezpečnostní značení dostatečné a dobře viditelné?	0	1		
	Stresory	57	Náhlost výskytu problému (v případě výskytu nestandardní situace)	Krátkodobé působení stresové zátěže	1	Jsou zaměstnanci často vystavováni náhlému problému? (nestandardní situace)	1	0	
					2	Projevuje se na zaměstnancích působení náhlých změn negativně na jejich psychickém popř. i fyzickém stavu?	1	0	
		58	Dlouhodobý stres	Dlouhodobé působení stresové zátěže	1	Jsou zaměstnanci vystaveni dlouhodobému působení stresorů?	1	0	
2					Projevuje se na zaměstnancích dlouhodobé působení stresů negativně na jejich psychickém popř. i fyzickém stavu?	1	0		
Vnímání nebezpečí plynoucích z pracovních rizik				3	Jsou si zaměstnanci vědomi existence všech rizik spojených s provozem technologie, kde pracují?	0	1		
				4	Jste si vědomi ohrožení technologie, kde pracujete, vnějšími riziky? (např. z okolních technologií apod.)	0	1		
59		Tlak bezprostředních úkolů (za běžného provozu)	Okamžité vypětí	1	Jsou zaměstnanci nuceni často řešit náhlé a bezprostřední úkoly?	1	0		
				2	Jsou zaměstnanci negativně ovlivněni nutností plnit náhlé a bezprostřední úkoly?	1	0		
				3	Vyskytují se bezprostřední úkoly náhle a bez očekávání?	1	0		

60	Existenční nejistoty	Působení existenčních nejistot	1	Máte pocit existenční nejistoty v zaměstnání?	1	0	
			2	Projevuje se na Vás negativně působení stresu plynoucího z existenční nejistoty negativně? (na Vašem psychickém popř. i fyzickém stavu)	1	0	
61	Absence podpory nebo personální zálohy		1	Vyskytuje se na pracovišti často absence vzájemné podpory mezi zaměstnanci?	1	0	
			2	Projevuje se na zaměstnancích působení absence vzájemné podpory negativně na jejich psychickém popř. i fyzickém stavu?	1	0	
62	Únava	Působení únavy	1	Jsou zaměstnanci často vystavováni únavě?	1	0	
			2	Projevuje se na zaměstnancích únava negativně na jejich psychickém popř. i fyzickém stavu?	1	0	
			3	Vyskytuje se únava zaměstnance v přímé souvislosti s charakterem vykonávané práce? (monotónní práce apod.)	1	0	
63	Bolest nebo nepohodlí		1	Přináší zaměstnancům vykonávaná práce fyzickou bolest? (včetně vlivu práce v sedě či vstoje).	1	0	
			2	Vyskytují se u zaměstnanců chronické problémy, které by mohly být způsobeny charakterem vykonávané práce? (práce v sedě, vstoje, monotónní fyzické úkony, působení fyzikálních vlivů apod.)	1	0	
			3	Přináší charakter vykonávané práce riziko vzniku bolesti nebo nepohodlí náhle a nečekaně?	1	0	
			4	Znemožňuje charakter Vámi vykonávané práce možnost volného pohybu?	1	0	
64	Hlad, žízeň		1	Mají zaměstnanci možnost během pracovní doby posvačit a napít se?	0	1	
			2	Může se u zaměstnanců vyskytnout dehydratace vzniklá následkem působení fyzikálních faktorů spojených s výkonem práce?	1	0	

MIPS – modul CHEMICKÝ PODNIK

checklist pro vyšetřování příčin mimořádné události č.:

Podnik:	Provoz:	Úsek:	Pracoviště:
Jméno dotčené osoby:		Pracovní pozice:	Datum:

skupina	i	SOF	DPSOF	j	Otázka	Penále odpovědi		
						ano	ne	O _t
Výcvik	1	Rozsah a obsah výcviku	Legislativní a odborné požadavky na výcvik zaměstnanců	1	Jsou zaměstnancům v rámci výcviku sdělovány legislativní požadavky, které se týkají výkonu jejich práce?	0	1	
			Výcviková dokumentace, metodika a harmonogramy základního i opakovacích výcviků	2	Obsahuje výcviková dokumentace všechny důležité informace týkající se výcviku a je srozumitelná?	0	1	
			Lektoři a instruktoři	3	Bylo předmětné odborné téma/cvičení odpřednášeno/procvičeno oprávněným lektorem/instruktořem?	0	1	
	2	Realizace výcviku	Výběr témat/cvičení pro výcvikový kurs	1	Může vedoucí nebo i zaměstnanci ovlivnit výběr témat odborného školení/cvičení?	0	1	
			Účast zaměstnanců na výcviku	2	Je účast na odborných školeních/výcviku pro zaměstnance povinná?	0	1	
				3	Pokud se nemohou zaměstnanci výcviku zúčastnit, je zajištěn náhradní termín?	0	1	
				4	Vyskytly se ve výcvikovém programu zřetelné chyby a nejasnosti?	1	0	

			Novinky ve výcviku	5	Reaguje výcvikový program na novinky v oboru?	0	1		
			Hodnocení výcviku	6	Jsou znalosti absolventů školení hodnoceny?	0	1		
				7	Je zaměstnanec, jehož znalosti byly hodnoceny jako nevyhovující opětovně proškolen a přezkoušen?	0	1		
			Dokumentace o absolvování výcviku	8	Je absolvovaný výcvik řádně dokladován?	0	1		
	3	Soulad výcviku s provozními předpisy a předepsanými postupy	Soulad výcvikové dokumentace s předepsanými postupy	1	Je výcviková dokumentace v souladu s aktuálně platnými provozními předpisy a postupy?	0	1		
			Rozsah nácviku	2	Byl předmětný postup správně nacvičen?	0	1		
			Shoda výcvikových prostředků, zejména simulátoru se skutečností na pracovišti.	3	Jsou známy neshody výcvikových prostředků s reálným pracovištěm?	0	1		
	Povinnosti a úkoly	4	Popisy pracovních funkcí resp. pracovního místa	Stanovení popisů pracovních funkcí resp. pracovního místa na všech stupních řízení	1	Jsou definovány jasné povinnosti a úkoly pro výkon funkcí na všech stupních řízení? (organizační řád)	0	1	
				5	Popis práce	Srozumitelnost a rozsah pracovních povinností	1	Rozumí zaměstnanci za všech okolností uloženým úkolům?	0
		6	Pravomoci a odpovědnosti	Jednoznačné vymezení pravomocí a odpovědností jednotlivých zaměstnanců	1	Jsou jasné definovány jednoznačné pravomoci a odpovědnosti u zaměstnanců?	0	1	
Jednoznačné vymezení pravomocí a odpovědností vedoucích a členů zvláštních pracovních týmů a skupin				2	Jsou jasné definovány jednoznačné pravomoci a odpovědnosti u vedoucích a členů zvláštních pracovních týmů a skupin?	0	1		
Rozhodování a řízení procesů		7	Konfliktní cíle a příkazy	Konfliktní varianty řešení	1	Bývají zaměstnanci vystaveni konfliktním variantám řešení úkolů?	1	0	
				Protichůdná rozhodnutí	2	Stává se, že by přímí nadřízení přijímali protichůdná rozhodnutí?	1	0	
	3				Vyskytují se v pracovních návodech nejednoznačnosti?	1	0		
	8	Provozní předpisy	Existence organizačně řídicích předpisů	1	Jsou ve podniku vydány organizačně řídicí předpisy?	0	1		
			Srozumitelnost a jednoznačnost organizačně řídicích předpisů	2	Jsou organizační předpisy srozumitelné pro všechny zaměstnance?	0	1		
				3	Je obsah předpisů významově jednoznačný?	0	1		
	Seznamování zaměstnanců s organizačně řídicími předpisy	4	Jsou zaměstnanci pravidelně seznamováni s organizačními předpisy v případě aktualizace nebo změny?	0	1				
	9	Chybná rozhodnutí	Přijímání chybných rozhodnutí	1	Stává se, že někteří zaměstnanci opakovaně přijímají chybná rozhodnutí?	1	0		
			Znalosti řídicích pracovníků	2	Jsou zaměstnanci, kteří jsou pověřeni řízením, dostatečně znalí problematiky, kterou řídí?	0	1		

	10	Autorita nadřízeného	Četnost přijímání chybných rozhodnutí	3	Jsou chybná rozhodnutí přijímána často? (denně)	1	0		
			Autorita nadřízeného	1	Těší se nadřízení dostatečné autority u podřízených zaměstnanců?	0	1		
			Kvalifikace nadřízeného	2	Mají nadřízení předepsanou kvalifikaci pro výkon své funkce?	0	1		
			Způsob komunikace	3	Dokáže nadřízený vhodně a nekonfliktně komunikovat s podřízenými?	0	1		
	11	Rozhodnutí nad rámec pravomocí	Přesah pravomocí při přijímání rozhodnutí	1	Stává se, že zaměstnanci přesahují, popř. musejí přesahovat při svých rozhodnutích své pravomoci?	1	0		
			Postihy za překročení pravomocí	2	Jsou stanoveny postihy zaměstnancům v případě překročení svých pravomocí?	0	1		
	12	Přezkoumání a poučení se z předchozích (podobných) mimořádných stavů	Vyšetřování proběhlých nežádoucích událostí	1	Jsou definovány postupy k vyšetřování nežádoucích událostí?	0	1		
			Analýza příčin vzniku mimořádné události	2	Je vyšetřování proběhlých nežádoucích událostí ukončeno definováním jasných závěrů?	0	1		
			Realizace nápravných opatření a seznamování personálu s příčinami havárie	3	Dochází k realizaci nápravných opatření a seznámení personálu s příčinami havárie?	0	1		
			Přezkoumávání systému řízení	4	Probíhá přezkoumávání systému řízení s ohledem na zavedená opatření plynoucí z výsledků vyšetřování?	0	1		
	Ovládání a manipulace	13	Harmonogramy pracovních činností v průběhu výrobního procesu	Harmonogramy pro opravy jednotlivých zařízení v daných režimech provozu	1	Jsou vypracovány a schváleny harmonogramy oprav jednotlivých zařízení?	0	1	
				Harmonogramy pro výměny jednotlivých zařízení v daných režimech provozu	2	Jsou příslušné harmonogramy výměny jednotlivých zařízení vypracovány v plném rozsahu?	0	1	
Harmonogramy pro odstávky bloku				3	Jsou příslušné harmonogramy pro odstávku bloku vypracovány s uvážením reálných pracovních sil, prostředků a termínů?	0	1		
Harmonogramy pro náběhy bloku				4	Jsou příslušné harmonogramy pro náběh bloku vypracovány s uvážením reálných pracovních sil, prostředků a termínů?	0	1		
14		Pracovní postupy	Soulad pracovních postupů a technologie	1	Jsou pracovní postupy vypracovány v souladu s technologií?	0	1		
			Dostupnost pracovních postupů na pracovním místě	2	Jsou k dispozici vždy příslušné (potřebné) pracovní postupy?	0	1		
			Dodržování pracovních postupů	3	Jsou pracovní postupy striktně dodržovány?	0	1		
			Aktualizace pracovních postupů	4	Jsou pracovní postupy pravidelně revidovány a aktualizovány?	0	1		
15		Soustředěnost	Monotónnost prací a stereotyp	1	Jsou zaměstnanci vystavováni vysoké frekvenci opakování stejných psychicky nenáročných úkonů/monotónní práci?	1	0		

		Soustředěnost a pozornost zaměstnanců při práci	2	Dochází k narušování soustředěnosti a pozornosti na základě opakovaných vstupů a zásahů jiných osob? (včetně kontrol apod.)	1	0	
		Pracovní přestávky	3	Je pracovní doba zaměstnanců rozvržena tak, aby zahrnovala dostatečný počet pracovních přestávek? (včetně jejich délky)	1	0	
		Prostoje	4	Vyskytují se při výkonu prací prostoje střídané opětovným náběhem zařízení?	1	0	
16	Chyby v ovládní	Odolnost ovládacího zařízení vůči chybným zásahům	1	Je ovládací zařízení zkonstruováno tak, aby bránilo chybným zásahům?	0	1	
		Odlišení významného signálu od pozadí	2	Může docházet k nedostatečnému odlišení významného signálu od pozadí?	1	0	
		Ergonomické řešení ovládačů a zařízení	3	Je ergonomickému řešení ovládačů věnována patřičná pozornost? (dostatečně velké sdělovače, designové a dispoziční řešení apod.)	0	1	
		Přezkušování obsluhy	4	Dochází k přezkušování obsluhy ovládacího zařízení?	0	1	
		Nebezpečné zásahy obsluhy	5	Stane se, že obsluha provede vědomě nebezpečný zásah?	1	0	
			6	Je systém řízení opatřen prvky umožňujícími zablokování nepovolených zásahů?	0	1	
		Komunikace mezi obsluhou a automatikou	7	Fungují prvky systému komunikace obsluhy a automatiky vždy spolehlivě? (sdělovače, interface apod.)	0	1	
		Spolehlivost automatiky	8	Vyazuje automatika systematicky prvky nespolehlivosti?	1	0	
17	Potíže – zmatky – nejasnosti	Nejasnosti, zmatky a jiné potíže při výkonu prací	1	Objevují se při výkonu prací nejasnosti, zmatky a jiné potíže?	1	0	
		Množství a kvalita potřebných informací	2	Umožňuje ovládací systém případné dodatečné ověření pravdivosti příslušných informací?	0	1	
			3	Vyžaduje si plnění úkolů ověřování správnosti vstupních informací či provádění doplňujících výpočtů?	1	0	
		Kooperace pracovního týmu	4	Spolupracujete vzájemně s ostatními zaměstnanci při řešení potíží?	0	1	
		Informační přetížení	5	Stává se, že je zaměstnanec za normálních provozních podmínek vystaven informačnímu přetížení nezávislých vstupů?	1	0	
18	Mimořádné stavy	Příprava zaměstnanců na řešení provozních problémů	1	Jsou zaměstnanci v rámci přípravy připravováni i na řešení možných provozních problémů, odchylek či mimořádných událostí?	0	1	
		Schopnost zaměstnanců adekvátně zareagovat	2	Dokáží zaměstnanci (příp. celý pracovní tým) adekvátně reagovat při výskytu provozního problému, odchylky či mimořádné události?	0	1	
		Možnosti nápravy vzniklých odchylek a mimořádných stavů	3	Umožňuje systém (v manuálním režimu) nápravu v případě selhání plánované nebo chybně zvolené akce?	0	1	

Pracovní skupina			Pracovní postupy pro řešení mimořádných stavů	4	Jsou definovány postupy pro provádění likvidace provozních odchylek a mimořádných stavů?	0	1			
			Informační toky	5	Je nastaven systém předávání informací pro účely řešení problémů?	0	1			
			Přecenění nebo podcenění nebezpečnosti procesu	6	Může dojít při řešení mimořádného stavu k neadekvátnímu ohodnocení nebezpečí plynoucího z provozu zařízení či technologie?	1	0			
			Informační přetížení	7	Může se stát, že jsou zaměstnanci při řešení mimořádných stavů vystaveni informačnímu přetížení nezávislých vstupů?	1	0			
	19	Pracovní atmosféra a chování		Konflikty mezi zaměstnanci	1	Vyskytují se na pracovišti neshody a konflikty mezi zaměstnanci?	1	0		
				Důvěra zaměstnanců v nadřízené	2	Mají zaměstnanci důvěru v jednání přímého nadřízeného?	0	1		
				Obavy zaměstnanců z vlastní budoucnosti	3	Panuje mezi zaměstnanci obava z vlastní budoucnosti v zaměstnání?	1	0		
			Nevhodné chování mezi zaměstnanci	4	Vyskytuje se mezi zaměstnanci nevhodné chování? (vzájemné urážky, šikana, vydírání, psychický nátlak apod.)	1	0			
				5	Vyskytují se v pracovním kolektivu jedinci, jejichž chování a osobní přístup je v kolizi s rétorikou kolektivu a obecnou filozofií vážící se na výkon příslušných pracovních činností?	1	0			
				6	Projevuje se nevhodné chování některých zaměstnanců na výkonnost, efektivitu pracovního kolektivu a bezpečnost práce?	1	0			
			Způsob jednání mezi nadřízenými podřízenými	7	Jedná nadřízený se svými podřízenými nadřazeně či na ně vyvíjí psychický nátlak?	1	0			
				8	Jednají podřízený s nadřízeným s příslušným respektem a uznáním?	1	0			
		20	Pracovní tým		Vzájemná důvěra v kolektivu	1	Vládne v kolektivu vzájemná důvěra?	0	1	
					Ochota zaměstnanců vzájemně spolupracovat	2	Jsou jednotliví zaměstnanci (z vašeho pracovního týmu) ochotni vzájemně spolupracovat na řešení pracovních úkolů?	0	1	
					Nezdravá rivalita mezi zaměstnanci	3	Vládne na pracovišti mezi zaměstnanci nezdravá rivalita? (donášení, naschvály apod.)	1	0	
					Ochota nalézat vzájemnou shodu při týmovém řešení úkolů	4	Jsou zaměstnanci (z vašeho pracovního týmu) schopni nalézat vzájemnou shodu při týmovém řešení úkolů?	0	1	
	Dodržování pravidel vzájemné spolupráce			5	Jsou v kolektivu dodržována pravidla vzájemné spolupráce?	0	1			
	Výměna směn			6	Probíhá střídání směn hladce a bez obtíží? (jsou pracoviště předávána hladce bez vzniku provozních problémů?)	0	1			
21	Vzájemná komunikace	Pravidla pro vzájemnou komunikaci mezi vedoucím a zaměstnanci	1	Jsou nastavena pravidla pro vzájemnou komunikaci mezi vedoucím a podřízenými zaměstnanci?	0	1				

			Srozumitelnost komunikačních toků mezi nadřízeným a podřízenými	2	Je komunikace v týmu (mezi jednotlivými členy) jasná a srozumitelná?	0	1		
				3	Nedochází ke zkreslování předávaných informací mezi nadřízenými a podřízenými?	1	0		
			Komunikování mezi nadřízeným a podřízenými	4	Probíhá komunikace mezi nadřízeným a podřízenými bez problémů?	0	1		
			Pozornost zaměstnanců při komunikaci	5	Jsou zaměstnanci vždy dostatečně pozorní, když jsou jim sdělovány důležité informace?	0	1		
	22	Dodržování předepsaných postupů a předpisů	Požadavky na striktní vyžadování dodržování předepsaných postupů a předpisů	1	Vyžadují nadřízení striktní dodržování předepsaných postupů a předpisů?	0	1		
			Zpochybňování obsahu předepsaných postupů a předpisů	2	Zpochybňují zaměstnanci nebo i nadřízení obsah předepsaných postupů a předpisů?	1	0		
			Bagatelizace důležitosti předpisů	3	Bagatelizují zaměstnanci nebo i nadřízení význam a důležitost provozních předpisů, zejména pak preventivních bezpečnostních předpisů?	1	0		
			Dodržování předepsaných postupů a předpisů ze strany vedoucích pracovníků	4	Dodržují sami nadřízení předepsané postupy a předpisy?	0	1		
			Tvorba postupů a předpisů	5	Podílejí se přímí nadřízení popř. i samotní zaměstnanci na tvorbě oficiálních postupů a předpisů?	0	1		
	Dohled a dozor	23	Kontrola prováděných úkonů a sebekontrola	System provádění kontrol	1	Je nastaven systém kontroly prováděných úkonů a zásahů?	0	1	
				Sebekontrola	2	Umožňuje technické řešení zařízení provádění kontroly vlastních zásahů?	0	1	
Vhodnost zaměření prováděných kontrol				3	Je zaměření kontrolních mechanismů vhodné a cílené?	0	1		
Výměna informací při kontrole				4	Dochází při kontrolách k otevřené výměně informací mezi dozorem a obsluhou resp. vedoucími zaměstnanci?	0	1		
Kontrola při údržbě zařízení				5	Zaměřuje se kontrola také na výkon úkolů údržby?	0	1		
Kontrola automatiky				6	Je prováděna kontrola automatiky a správnosti jejich výstupů?	0	1		
24		Změna přístupu či postupu (před vznikem události)	Změna jednání zaměstnance (příp. vedoucího zaměstnance)	1	Dochází (nebo v minulosti došlo) ke změně jednání zaměstnance (příp. vedoucího zaměstnance) s následkem vzniku nežádoucí události?	1	0		
25		Chyby v dozoru a dohledu (před vznikem události)	Absence výkonu kontroly	1	Může dojít k situaci, kdy není příslušná kontrola vykonána?	1	0		
			Nedostatečná kontrola	2	Může se stát, že by byla vykonána kontrola nedostatečná? (neodhalí odchylky, je provedena neprofesionálně či ledabyly atd.)	1	0		

	26	Absence či opomenutí vykonání úkonu	Neprovedení příslušného úkonu	1	Dochází (nebo již došlo) k situaci, kdy zaměstnanec opomněl provést příslušný předepsaný úkon?	1	0		
			Nedostatečnost (neadekvátnost) provedeného úkonu	2	Může se stát, že by byl při výkonu prací proveden nedostatečný (neúplný) pracovní úkon?	1	0		
			Snížená (narušená) pozornost zaměstnance při provádění příslušného úkonu	3	Může být pozornost zaměstnance při provádění příslušného úkonu narušována stresory?	1	0		
	27	Znalosti a zkušenosti obsluhy	Praktické zkušenosti obsluhy	1	Odpovídají praktické zkušenosti obsluhy požadavkům výcviku?	0	1		
				2	Odpovídají praktické zkušenosti obsluhy požadavkům pro úspěšné řešení možných provozních problémů?	0	1		
			Průběžná kontrola znalostí obsluhy	3	Jsou znalosti obsluhy průběžně prověřovány?	0	1		
	28	Spoluúčast zaměstnanců	Spoluúčast zaměstnanců na dozoru a dohledu	1	Je zaměstnancům umožněno spolupodílet se na dozoru a dohledu?	0	1		
			Schopnost zaměstnanců odhalit problém a ovlivnit ho	2	Jsou zaměstnanci (i kolektivně) schopni odhalovat veškeré vzniklé problémy a jejich příčiny?	0	1		
	Řízení a management	29	Politika a priority managementu	Priority managementu v systému řízení	1	Má management stanoveny priority v systému řízení?	0	1	
				Preference úkolového řešení	2	Je preferováno řešení spíše krátkodobých úkolů před úkoly dlouhodobými? (včetně investic do náročnějších inovací, bezpečnosti, motivací a péče o zaměstnance apod.)	1	0	
					3	Vyskytují se spory mezi okamžitými potřebami řešení a potřebami delšího časového horizontu?	1	0	
				Politika podniku	4	Má podnik definovanou politiku zahrnující prvky BOZP, kvality práce a péče o zaměstnance?	0	1	
30		Kontrola řízení	Kontroly prvků systému řízení a kontroly výkonu funkcí řídicích pracovníků	1	Jsou prováděny kontroly prvků systému řízení a kontroly výkonu funkcí řídicích pracovníků?	0	1		
			Rozsah a obsah kontrol	2	Jsou příslušné kontroly dostatečné? (rozsah, obsah a hloubka kontrol)	0	1		
			Provádění kontrol prostřednictvím nezávislých expertů	3	Jsou příslušné kontroly prováděny nezávislými vnitropodnikovými experty?	0	1		
31		Hodnocení splnění cílů	Mechanismy pro hodnocení splnění stanovených cílů	1	Jsou zavedeny mechanismy pro hodnocení splnění stanovených cílů?	0	1		
			Úroveň hodnocení plnění cílů	2	Je hodnocení splnění cílů prováděno dostatečně pečlivě?	0	1		
			Zohledňování objektivních faktorů při výkonu kontroly	3	Je při hodnocení splnění cílů přihlíženo k objektivním podmínkám, které v průběhu hodnoceného období panovaly?	0	1		

		Spoluúčasť zástupců zaměstnanců a odborů	4	Mohou se k otázkám hodnocení splnění cílů vyjadřovat zaměstnanci, jejich zástupci či odbory?	0	1	
		Represe za nesplnění cílů	5	Jsou zavedeny prvky represe (postihy zaměstnanců) za nesplnění cílů a úkolů?	0	1	
32	Spolupráce mezi organizačními jednotkami	Komunikace mezi jednotlivými organizačními jednotkami podniku	1	Vyskytují se mezi jednotlivými organizačními jednotkami (odděleními, odbory apod.) problémy v komunikaci?	1	0	
		Koordinace organizačních jednotek při řešení společných úkolů	2	Vyskytují se při řešení pracovních úkolů problémy v koordinaci mezi jednotlivými organizačními jednotkami? (špatné časové sladění dodávek polotovárů, materiálů, podkladů či výsledků měření; nepochopení zadání prací; odvádění nekvalitní práce nebo zmetků při mezi úsekových subdodávkách apod.)	1	0	
		Rivalita mezi organizačními jednotkami	3	Vyskytuje se mezi jednotlivými organizačními jednotkami či jednotlivými týmy rivalita či dokonce osobní nevráživost (antipatie)?	1	0	
33	Řízení lidských zdrojů	Personální kapacity podniku	1	Disponuje podnik dostatečným počtem kvalifikovaných zaměstnanců?	0	1	
		Schopnost zaměstnanců plnit uložené pracovní úkoly	2	Jsou zaměstnanci schopni plnit jim ukládané pracovní úkoly?	0	1	
		Systém řízení lidských zdrojů	3	Má management zaveden systém řízení lidských zdrojů? (vzdělávání a výcvik zaměstnanců, zdravotní péče, sociální programy, motivační a represivní prvky apod.)	0	1	
		Schopnost využívání kapacit lidských zdrojů	4	Využívá podnik potenciálu svých zaměstnanců? (nápadů, vlastní inovace a invence zaměstnanců, jejich ochotu angažovat se ve prospěch zaměstnavatele, fyzické a manuální zručnosti či psychické odolnosti některých jedinců apod.)	0	1	
		Prověřování schopností a kvalifikace	5	Jsou při nástupu zaměstnanci prověřováni z hlediska vnímavosti, schopnosti interpretace a zapamatování či motorických schopností? (psychologická analýza)	0	1	
			6	Je při nástupu zaměstnance prověřována jeho kvalifikace?	0	1	
			7	Jsou u vedoucích zaměstnanců průběžně hodnoceny a prověřovány jejich rozhodovací a manažerské schopnosti?	0	1	
34	Odměny a motivace	Systém odměňování zaměstnanců	1	Je nastaven systém odměňování zaměstnanců?	0	1	
		Zaměstnanecké výhody	2	Jsou zaměstnancům přiznány nějaké zaměstnanecké výhody?	0	1	
		Profesní hrdost	3	Cítíte Vy sám profesní hrdost?	0	1	
		Systém pozitivní motivace zaměstnanců	4	Je nastaven systém pozitivní motivace zaměstnanců?	0	1	
		Spravedlivé odměňování zaměstnanců	5	Jsou všichni zaměstnanci odměňováni podle stejných pravidel?	0	1	

		Diskriminace v ohodnocení a výhodách	6	Jsou někteří zaměstnanci z pohledu výhod a ohodnocení nějak diskriminováni?	1	0			
		Ochota zaměstnanců angažovat se v zájmu podniku	7	Jsou zaměstnanci ochotni angažovat se v zájmu podniku? (např. i ve svém osobním volnu)	0	1			
	35	Řízení rizik	System řízení rizik	1	Je v podniku, resp. na vašem pracovišti nastaven systém řízení rizik?	0	1		
			Identifikace a hodnocení pracovních rizik	2	Jsou pracovní rizika průběžně identifikována a hodnocena? (týká se jak rizik plynoucích z pracovního prostředí, tak i rizik nacházejících se uvnitř pracovních toků)	0	1		
			Stanovení odpovědností za zajištění bezpečnosti práce	3	Jsou definovány odpovědnosti za zajištění BOZP na vašem pracovišti?	0	1		
			Seznamování zaměstnanců s riziky	4	Jsou zaměstnanci seznamováni s riziky vyskytujícími se na pracovišti?	0	1		
			Odstraňování/minimalizace rizik	5	Domníváte se, že je vyvíjen dostatečný systémový tlak na odstraňování či minimalizaci rizik?	0	1		
			Přístup managementu k řízení rizik	6	Podílí se management aktivně na řízení rizik a investuje do jejich minimalizace?	0	1		
			Kontroly a prověrky	7	Jsou na vašem pracovišti prováděny pravidelné prověrky BOZP?	0	1		
	36	Havarijní připravenost	Přístup managementu k havarijní připravenosti	1	Přístupuje Váš nadřízený zodpovědně k havarijní připravenosti?	0	1		
				2	Uvědomuje si Váš nadřízený nutnost zavedení a dodržování příslušných předpisů?	0	1		
			Spoluúčast managementu na zpracování, schvalování a průběžném prověřování havarijních předpisů	3	Zajistil management zpracování, schválení a průběžné prověřování havarijních předpisů?	0	1		
			Tlak managementu na srozumitelnost havarijních předpisů	4	Dbá management na to, aby byly havarijní předpisy srozumitelné a obsahovaly jasně vytyčené cíle a povinnosti pro jednotlivé pracovníky?	0	1		
			Tlak managementu na striktní dodržování havarijních předpisů	5	Vyžaduje management striktní dodržování havarijních předpisů v případě vzniku mimořádné události?	0	1		
			Tlak managementu na neustálé zlepšování havarijní připravenosti	6	Vyvíjí management tlak na neustálé zlepšování havarijní připravenosti včetně proškolení a výcviku zaměstnanců?	0	1		
	Osobnostní rysy	37	Řešení pracovních úkolů	Rozložení pracovních úkolů na jednotlivé zaměstnance	1	Jsou uloženy pracovní úkoly rozloženy na jednotlivé zaměstnance (na stejné úrovni) rovnoměrně?	0	1	
				Zohledňování kvalifikačních předpokladů a znalostí zaměstnanců při úkolování	2	Jsou při ukládání pracovních úkolů jednotlivým zaměstnancům zohledňovány jejich vlastnosti a schopnosti?	0	1	
		38	Pracovní návyky	Nevhodné pracovní návyky zaměstnanců	1	Používají někteří zaměstnanci nevhodné pracovní návyky?	1	0	

39	Zdravotní stav zaměstnanců	Potlačování nevhodných pracovních návyků	2	Je zaměstnancům používající nevhodné pracovní návyky věnována potřebná péče (ale i tlak) směřující k jejich odstranění?	0	1		
		Zajištění zdravotní péče o zaměstnance	1	Je problematice zdravotní péče o zaměstnance věnována dostatečná pozornost?	0	1		
		Pravidelné zdravotní kontroly zaměstnanců	2	Jsou zaměstnanci podrobováni pravidelným lékařským kontrolám?	0	1		
		Nadstandardní zdravotní péče organizovaná zaměstnavatelem	3	Mají zaměstnanci možnost využívat nadstandardní zdravotní péči organizovanou zaměstnavatelem? (lázeňská či rekondiční činnost, ozdravné pobyty apod.)	0	1		
		Průběžné kontroly pracovišť	4	Je vaše pracoviště podrobováno průběžným kontrolám závodního lékaře, hygienika či psychologa práce?	0	1		
		Měření rizikových faktorů na pracovištích	5	Je vaše pracoviště pravidelně podrobováno měření příslušných rizikových faktorů?	0	1		
		Fyzické a psychické nároky kladné na zaměstnance	6	Jsou (nebo mohou být) na zaměstnance kladeny vyšší fyzické a psychické nároky, než je schopen na základě svých osobních dispozic zvládat?	1	0		
		Znevýhodňování nemocných	7	Jsou zaměstnanci čerpající nemocenskou dovolenou znevýhodňováni (perzekuováni)?	1	0		
		Návštěvy lékaře v pracovní době	8	Umožňuje zaměstnavatel zaměstnancům návštěvu lékaře v pracovní době?	0	1		
		Zdravotní prevence	9	Vyvíjí zaměstnavatel nějakou činnost směřující k prevenci zdravotních problémů?	0	1		
Rizikové prostředí	40	Osvětlení	Nevhodné osvětlení pracoviště/pracovního místa	1	Jsou zaměstnanci trvale vystaveni nedostatečnému osvětlení?	1	0	
			Opakované krátkodobé nedostatečné osvětlení pracoviště/pracovního místa	2	Jsou zaměstnanci vystaveni opakovaně krátkodobému nedostatečnému nebo nadměrnému osvětlení?	1	0	
			Měření osvětlení	3	Jsou hodnoty osvětlení na pracovišti průběžně sledovány a měřeny?	0	1	
	41	Hluk	Trvalá expozice nadměrného hluku	1	Jsou zaměstnanci trvale vystaveni nadměrnému hluku?	1	0	
			Opakovaná krátkodobá expozice nadměrného hluku	2	Jsou zaměstnanci opakovaně vystaveni nadměrnému hluku?	1	0	
			Měření expozice	3	Jsou hodnoty hluku (pokud se vyskytuje) na pracovišti průběžně sledovány a měřeny?	0	1	
	42	Vibrace	Trvalá expozice vibracím	1	Jsou zaměstnanci trvale vystaveni vibracím?	1	0	
			Opakovaná krátkodobá expozice vibracím	2	Jsou zaměstnanci opakovaně vystaveni krátkodobým vibracím?	1	0	
			Měření expozice	3	Je vibrace na pracovišti (pokud se vyskytuje) průběžně sledována a měřena?	0	1	

43	Vlhkost	Trvalé expozice zvýšené vlhkosti	1	Jsou zaměstnanci trvale vystaveni zvýšené vlhkosti?	1	0	
		Opakovaná krátkodobá expozice zvýšené vlhkosti	2	Jsou zaměstnanci opakovaně vystaveni krátkodobé zvýšené vlhkosti?	1	0	
		Měření expozice	3	Bývá hodnota optimální vlhkosti na pracovišti překračována?	1	0	
			4	Jsou hodnoty vlhkosti na pracovišti průběžně sledovány a měřeny?	0	1	
44	Radiace	Trvalé expozice ionizujícím nebo neionizujícím záření	1	Jsou zaměstnanci trvale vystaveni ionizujícím nebo neionizujícím záření?	1	0	
		Opakovaná krátkodobá expozice záření	2	Jsou zaměstnanci opakovaně vystaveni krátkodobé radiaci?	1	0	
		Měření expozice	3	Mohou být hodnoty radiace na pracovišti překračovány?	1	0	
			4	Jsou hodnoty radiace (pokud se vyskytuje) na pracovišti průběžně sledovány a měřeny?	0	1	
45	Prach	Trvalá expozice prachu	1	Jsou zaměstnanci trvale vystaveni zvýšené prašnosti?	1	0	
		Opakovaná krátkodobá expozice prachu	2	Jsou zaměstnanci opakovaně vystaveni krátkodobé zvýšené prašnosti?	1	0	
		Měření expozice	3	Je míra prašnosti na pracovišti překračována?	1	0	
			4	Jsou hodnoty prašnosti (pokud se jedná o pracoviště se zvýšenou koncentrací prašnosti) na pracovišti průběžně sledovány a měřeny?	0	1	
46	Teplotní extrém	Výkyvy teplot	1	Jsou zaměstnanci během pracovní doby vystavováni výkyvům teplot větších jak 5 stupňů Celsia?	1	0	
		Teplotní extrém	2	Jsou zaměstnanci vystaveni opakovaně teplotním extrémům? (byť i krátkodobě)	1	0	
		Měření expozice	3	Je teplota na pracovišti průběžně sledována a regulována?	0	1	
47	Zraková zátěž	Trvalá zraková zátěž	1	Jsou zaměstnanci vystaveni trvale zrakové zátěži?	1	0	
			2	Mohou si zaměstnanci nastavit velikost zobrazovacích bodů podle svých subjektivních potřeb?	0	1	
		Opakovaná krátkodobá zraková zátěž	3	Jsou zaměstnanci při práci s ovládacím zařízením vystaveni opakovaně zrakové zátěži občasné či krátkodobě?	1	0	
48	Chemické látky	Trvalá expozice působení chemických látek	1	Jsou zaměstnanci trvale vystaveni působení nebezpečných chemických látek?	1	0	
		Opakovaná krátkodobá expozice působení chemických látek	2	Jsou zaměstnanci vystaveni byť i krátkodobě zvýšeným koncentracím nebezpečných chemických látek?	1	0	
		Měření expozice	3	Jsou hodnoty koncentrací nebezpečných chemických látek (pokud se vyskytují) v ovzduší průběžně sledovány a měřeny?	0	1	

	49	Pracovní poloha	Práce v nepřijatelných/nepohodlných pracovních polohách	1	Jsou zaměstnanci nuceni během celé pracovní doby provádět pracovní úkony v nepřijatelných nebo nepohodlných pracovních polohách?	1	0	
				2	Je celková doba práce v jednotlivých nepřijatelných pracovních polohách vyšší než 20 minut, ale nepřekračuje 30 minut během pracovní směny?	1	0	
			3	Vybavení pracovního místa	3	Je pracovní místo vybaveno vhodným zařízením snižujícím nepohodlí zaměstnance? (vhodné pracovní židle, rozmístění nástrojů apod.)	0	1
	50	Kvalita vzduchu a dostatek kyslíku	Výměna vzduchu přirozenou cestou	1	Je zajištěna možnost přirozené výměny vzduchu?	0	1	
				2	Je ovzduší na uzavřeném pracovišti klimatizováno?	0	1	
			Výměna vzduchu klimatizací	3	Mohou zaměstnanci regulovat množství a teplotu vyměňovaného vzduchu podle svých potřeb?	0	1	
				4	Dýchací prostředky	4	Vyžaduje charakter práce (občasné či trvale) použití dýchacích prostředků (dýchací přístroje, plynové masky apod.)	1
	51	Působení rizikových faktorů	Snížení smyslové citlivosti/ztráta senzorů	1	Působí na zaměstnance fyzikální/chemické faktory, které by způsobovaly snížení sensorické citlivosti případně úplnou ztrátu senzorů? (zraku, sluchu, hmatu...)	1	0	
				2	Vyskytuje se u zaměstnanců, kteří jsou vystaveni uvedeným faktorům, zvýšená četnost vzniku pracovních úrazů a nemocí z povolání?	1	0	
			Omezení působení rizikových faktorů	3	Je problematika expozice zaměstnanců rizikovými faktory managementem aktivně řešena? (ve snaze snižovat expozici)	0	1	
			Osobní ochranné pracovní prostředky	4	Byly zaměstnancům vydány osobní ochranné pracovní prostředky pro zmírnění působení rizikových faktorů?	0	1	
	Pracoviště	52	Sociální vybavenost	Toalety - umývárny - šatny - jídelny - odpočívárny a klidové místnosti	1	Mají zaměstnanci k dispozici příslušné sociální zázemí? (viz uvedené účelové prostory)	0	1
2					Mají zaměstnanci k dispozici studenou a teplou pitnou vodu?	0	1	
3					Jsou zaměstnanci s úrovní sociální vybavenosti na pracovišti spokojeni?	0	1	
53		Pořádek na pracovišti	Dodržování pořádku na pracovišti	1	Je na pracovišti dodržován pořádek?	0	1	
				2	Vyskytují se na pracovišti přebytečné/zbytečné věci či materiál?	1	0	
			3	System udržování pořádku	3	Je definován systém udržování pořádku? (skartace, odpisy starých zařízení, režim úklidu)	0	1
54		Pracovní nástroje, pomůcky a kapacity	Potřebné nástroje, předměty a pomůcky	1	Mají zaměstnanci k dispozici všechny potřebné nástroje, předměty a pomůcky?	0	1	
	Pracovní prostor		2	Mají zaměstnanci k dispozici potřebný pracovní prostor?	0	1		

			Skladovací kapacity	3	Mají zaměstnanci k dispozici dostatečné skladovací kapacity? (nábytek, regály, zásobníky, sklady...)	0	1	
			Dostupnost vybavení a nástrojů	4	Jsou veškeré potřebné nástroje a vybavení zaměstnancům volně dostupné?	0	1	
	55	Architektura a dispozice pracoviště	Stavebně-technické řešení pracoviště	1	Vyhovuje stavebně-technické řešení pracoviště požadavkům zaměstnanců, resp. charakteru výkonu jejich práce?	0	1	
				2	Je stavebně-technické řešení pracoviště provedeno bezpečně? (nevyskytují se na pracovišti rizika plynoucí ze stavebně-technického řešení)	0	1	
			Estetické řešení pracoviště	3	Je estetické řešení pracoviště provedeno tak, aby vyhovovalo požadavkům zaměstnanců?	0	1	
			Prostorové dispozice pracoviště	4	Jsou prostorové dispozice pracoviště dostatečné pro počet zaměstnanců a pro charakter vykonávaných prací?	0	1	
	56	Nebezpečná místa	Identifikace nebezpečných míst	1	Jsou na pracovišti průběžně vyhledávána nebezpečná místa?	0	1	
			Varování a výstrahy	2	Jsou zaměstnanci dostatečně informováni o rizicích a varování před nebezpečím? (bezpečnostní značení, pokyny nadřazených, informace od kolegů atd.)	0	1	
				3	Je bezpečnostní značení dostatečné a dobře viditelné?	0	1	
	Stresory	57	Náhlost výskytu problému (v případě výskytu nestandardní situace)	Krátkodobé působení stresové zátěže	1	Jsou zaměstnanci často vystavováni náhlému problému? (nestandardní situace)	1	0
2					Projevuje se na zaměstnancích působení náhlých změn negativně na jejich psychickém popř. i fyzickém stavu?	1	0	
58		Dlouhodobý stres	Dlouhodobé působení stresové zátěže	1	Jsou zaměstnanci vystaveni dlouhodobému působení stresorů?	1	0	
				2	Projevuje se na zaměstnancích dlouhodobé působení stresů negativně na jejich psychickém popř. i fyzickém stavu?	1	0	
			Vnímání nebezpečí plynoucích z pracovních rizik	3	Jsou si zaměstnanci vědomi existence všech rizik spojených s provozem technologie, kde pracují?	0	1	
				4	Jste si vědomi ohrožení technologie, kde pracujete, vnějšími riziky? (např. z okolních technologií apod.)	0	1	
59		Tlak bezprostředních úkolů (za běžného provozu)	Okamžité vypětí	1	Jsou zaměstnanci nuceni často řešit náhlé a bezprostřední úkoly?	1	0	
				2	Jsou zaměstnanci negativně ovlivněni nutností plnit náhlé a bezprostřední úkoly?	1	0	
				3	Vyskytují se bezprostřední úkoly náhle a bez očekávání?	1	0	
60		Existenční nejistoty	Působení existenčních nejistot	1	Máte pocit existenční nejistoty v zaměstnání?	1	0	
				2	Projevuje se na Vás negativně působení stresu plynoucího z existenční nejistoty negativně? (na Vašem psychickém popř. i fyzickém stavu)	1	0	

61	Absence podpory nebo personální zálohy		1	Vyskytuje se na pracovišti často absence vzájemné podpory mezi zaměstnanci?	1	0	
			2	Projevuje se na zaměstnancích působení absence vzájemné podpory negativně na jejich psychickém popř. i fyzickém stavu?	1	0	
62	Únava	Působení únavy	1	Jsou zaměstnanci často vystavováni únavě?	1	0	
			2	Projevuje se na zaměstnancích únava negativně na jejich psychickém popř. i fyzickém stavu?	1	0	
			3	Vyskytuje se únava zaměstnance v přímé souvislosti s charakterem vykonávané práce? (monotónní práce apod.)	1	0	
63	Bolest nebo nepohodlí		1	Přináší zaměstnancům vykonávaná práce fyzickou bolest? (včetně vlivu práce v sedě či vstojí).	1	0	
			2	Vyskytují se u zaměstnanců chronické problémy, které by mohly být způsobeny charakterem vykonávané práce? (práce v sedě, vstojí, monotónní fyzické úkony, působení fyzikálních vlivů apod.)	1	0	
			3	Přináší charakter vykonávané práce riziko vzniku bolesti nebo nepohodlí náhle a nečekaně?	1	0	
			4	Znemožňuje charakter Vámi vykonávané práce možnost volného pohybu?	1	0	
64	Hlad, žízeň		1	Mají zaměstnanci možnost během pracovní doby posvačit a napít se?	0	1	
			2	Může se u zaměstnanců vyskytnout dehydratace vzniklá následkem působení fyzikálních faktorů spojených s výkonem práce?	1	0	